Структура и органы управления

Структура и органы управления Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ № 112 «Золотая рыбка»

Управление учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения № 112 «Золотая рыбка» и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

**Компетенция Учредителя в части управления учреждением:**

* Доведение задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) и финансовое обеспечение его выполнения;
* Осуществление контроля деятельности учреждения в части сохранности, эффективного использования и управления закрепленного за ним муниципального имущества, целевого и эффективного использования бюджетных средств, а также исполнения Учреждением действующего законодательства Российской Федерации в области образования, бюджетной и финансовой дисциплины;
* Утверждение Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
* Назначение на должность и освобождение от должности заведующего Учреждением;
* Установление правил комплектования Учреждения;
* Определение порядка и условий предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам Учреждения;
* Приостановление приносящей доход деятельности Учреждения, если она нарушает действующее законодательство Российской Федерации в области образования, идет в ущерб образовательной деятельности, предусмотренной Уставом, до решения суда по этому вопросу;
* Реорганизация, ликвидация Учреждения в установленном порядке.

**Непосредственное управление учреждением осуществляет заведующий МБДОУ № 112 «Золотая рыбка», прошедший соответствующую аттестацию, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Главой города Вологды.**

Приказы заведующего носят распорядительный характер и являются обязательными для исполнения работниками, детьми, посещающими учреждение, их родителями (законными представителями).

Заведующий в своей деятельности подотчетен Главе города Вологды и должностным лицам Администрации города Вологды в пределах, предусмотренных их должностными полномочиями, исполняет должностные обязанности и функции, определенные его должностным регламентом, трудовым договором, Уставом и действующим законодательством.

**Организационная структура управления МБДОУ № 112 «Золотая рыбка» представляет собой совокупность всех его органов с присущими им функциями и представлена в виде двух основных структур: общественного и административного управления.**

**СТРУКТУРА ОБЩЕСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ**

Основные органы самоуправления в учреждении:

Общее собрание работников;

Совет работников;

Педагогический совет;

Родительский совет;

Попечительский совет.

Общее собрание работников – высший орган самоуправления Учреждения.

К исключительной компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

* Разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему для внесения его на утверждение;
* Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора от имени работников;
* Принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

Совет работников

            Основной задачей Совета работников является развитие самоуправления и творческой инициативы работников, мобилизация сил работников на решение образовательных задач, усиление ответственности работников за конечные результаты работы.

Педагогический совет

            Осуществляет решение вопросов освоения образовательных программ, образовательной работы с детьми и методической работы с педагогическими работниками. Обсуждает вопросы содержания форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности Учреждения, рассматривает вопросы повышения квалификации, переподготовки кадров и аттестации, организует выявление, обобщение, распространение, внедрение передового педагогического опыта, заслушивает отчеты заведующего о создании условий для реализации образовательных программ.

Родительский совет

            Содействует объединению усилий семьи и Учреждения в деле воспитания и обучения детей, оказывает помощь Учреждению в определении и защите социально незащищенных детей.

Попечительский совет

            Содействует объединению усилий семьи и Учреждения в деле воспитания и обучения детей, оказывает помощь Учреждению в определении и защите социально незащищенных детей, осуществляет благотворительную деятельность.

Основные задачи:

* Содействие созданию в Учреждении оптимальных условий жизнедеятельности детей;
* Осуществление координации взаимодействия педагогов с семьями детей в работе Учреждения;
* Повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
* Содействие совершенствованию материально-технической базы Учреждения; благоустройству территории;
* Содействие Учреждению в организации и улучшении условий труда работников Учреждения;
* Содействие Учреждению в организации конкурсов, соревнований и других массовых мероприятий.

**СТРУКТУРА АДМИНИСТРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

**Первый уровень** – заведующий Учреждением.

Управленческая деятельность заведующего обеспечивает:

* материальные,
* организационные;
* правовые;
* социально-психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом в ДОУ.

Объект управления заведующего – весь коллектив.

**Второй уровень** – старший воспитатель, заместитель заведующей по административно-хозяйственной работе.

На этом уровне заведующий осуществляет непосредственную и опосредованную реализацию управленческих решений через распределение обязанностей между административными работниками с учетом их подготовки, опыта, а также структуры Учреждения.

Объект управления управленцев второго уровня – часть коллектива согласно функциональным обязанностям.

**Третий уровень** управления осуществляется воспитателями, специалистами и обслуживающим персоналом.

Объект управления – дети и родители.